中国测绘科学研究院专业技术人员离岗创业暂行管理规定

（测研院〔2022〕31号）

院属各单位：

《中国测绘科学研究院专业技术人员离岗创业暂行管理规定》已于2022年10月28日党委会审议通过，现印发你们，请遵照执行。

2022年10月31日

中国测绘科学研究院专业技术人员离岗创业暂行管理规定

为进一步规范我院专业技术人员离岗创业工作，按照《关于支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业的指导意见》（人社部规〔2017〕4号）和《自然资源部办公厅关于进一步支持和鼓励部属事业单位科研人员创新创业的通知》（自然资办函〔2021〕1120号）等有关规定，结合院实际，制定本规定。

一、实施范围

（一）院编制内专业技术人员。兼任专业技术职务的中层及以上领导人员，须按规定辞去所聘（任）领导职务后，以专业技术人员身份离岗创业。

（二）管理岗位人员、工勤技能人员，不列入执行范围。

二、具备条件

离岗创业人员须同时满足如下条件：

（一）到院工作满8年；

（二）具有一定的科技成果，并且作为成果的直接完成人，近3年来科技成果转化收益到院经费500万元以上。

待岗人员不受上述条件的限制。

三、离岗期限

院专业技术人员申请离岗创业，应在不影响院人才培养、科技创新和支撑服务等工作正常开展的前提下进行，经批准的离岗创业人员，离岗期限不超过3年。对已经具有离岗创业经历的专业技术人员，再次申请离岗创业从严审批。

四、工资待遇和人事管理

（一）工资及社会保险待遇

1. 离岗创业人员由院保留其档案工资中的基本工资部分；离岗创业期间停发工资、补贴、津贴等收入待遇，其社会保险费和住房公积金由院代缴。缴费基数按照院同类人员进行核定，所需费用均由个人和创业企业或工作企业承担。

2. 离岗创业人员离岗创业期间档案工资按国家相关规定正常晋级或调整。

3. 离岗创业人员的绩效工资额度从所在单位扣除，由院统筹调剂用于科技创新奖励和高层次人才激励。

4. 离岗创业人员工伤保险费用由其创业企业或所工作企业依法为其缴纳，离岗创业人员发生工伤的，依法享受工伤保险待遇。

5. 离岗创业人员离岗创业期间享受院公费医疗，达到法定退休年龄的，应当及时办理退休手续。离岗创业期间非因工死亡的，执行院相关抚恤金和丧葬费规定。

6. 离岗创业人员经院批准到院属全资、控股企业任主要负责人的，需参照《自然资源部国有企业负责人薪酬管理办法（试行）》执行，由院和本人签订相关的协议。

（二）人事管理

1. 离岗创业人员离岗创业期间，保留其人事关系，保留其享有职称聘评、岗位晋升等权利。

2. 离岗创业人员离岗创业期间空出的岗位，确因工作需要，所在单位可按有关规定用于聘用急需人才。离岗创业人员返回的，如无相应岗位空缺，可暂时突破岗位总量按相关规定聘用，并逐步消化。

3. 离岗创业人员离岗期间和离岗创业期满后，要求返回原单位工作的，应提前 30 日提出书面申请。工作岗位由院按照返岗时工作需要安排，离岗创业人员应服从安排和调配。

4. 离岗创业人员离岗期满后 30 日内未返回院办理返岗手续或选择继续创业的，院与其解除聘用合同，终止人事关系，办理人事档案转移手续。离岗创业人员在 30 日内不办理其人事档案和社保关系转移的，院按自动离职处理。

五、办理程序

院专业技术人员离岗创业按下列程序办理：

（一）离岗创业人员由个人提出申请，经所在单位研究同意后，向院人事教育处书面提交离岗创业申请，并附《离岗创业有关情况说明书》。

（二）人事教育处将申请提交党委会研究，同意后在院范围内进行公示。

（三）公示无异议的，由院与申请离岗创业人员草拟离岗协议书，明确离岗事项、离岗期限、基本待遇、保密、成果归属、双方权利义务、法律责任、监督管理以及其他相关事项。

（四）离岗协议书经院党政主要领导同意后，正式签订离岗协议。

六、管理监督

（一）离岗创业涉及院知识产权、科研成果的，由院、离岗创业人员、相关企业订立“三方”协议，明确收益分配等内容。离岗创业人员所在单位负责提出意见并监督执行。

（二）离岗创业人员离岗创业期间违反事业单位工作人员管理相关规定的，按照《事业单位人事管理条例》等相关政策法规处理。

（三）离岗创业人员所在单位要根据实际情况确定对离岗创业人员实行半年或年度实地考察和服务管理。离岗创业人员要定期向所在单位如实报告创新创业情况，并参加年终考核。对考核中发现离岗人员未实施创业计划或存在“假创业”情形的，要及时进行纠正，责令其终止创业并返岗工作；对欺瞒组织、不服从单位纠正、不返岗工作的，按有关规定进行处理。

七、其他问题

关于离岗创业涉及的其他问题，已有明确规定的，按其规定执行。没有明确规定的，由离岗协议进行约定。对已经批准离岗创业的专业技术人员，与本规定不符的，按已签订的离岗协议执行。

本实施细则自印发之日起施行。